

 KOÇ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ	KOÇ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ TIPTA UZMANLIK ÖĞRENCİLERİ İÇİN ENDİŞE VE ŞİKÂYET YÖNERGESİ	Yürürlük Tarihi: 09.06.2023
		Güncelleme Tarihi/No:

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1

(1) Bu yönergenin amacı, uzmanlık eğitimi ve öğrenim ortamıyla ilgili olarak uzmanlık öğrencisinin endişelerinin ve şikayetlerinin iletilme yolunun belirlenmesidir. Bu yönergenin amaçları doğrultusunda, bir endişe veya şikâyet; eğitim ortamını ilgilendiren konularla ilişkili olmalıdır.

Kapsam

Madde 2

(1) KÜTF ve TUYEK'in temel misyonları, eğitim ve araştırma için en elverişli koşulları sağlamaktır. KÜTF, saygılı ve profesyonel bir öğrenme ortamı geliştirmekle ve öğrencilere yönelik uygunsuz davranışların güvenli öğrenme ortamını bozmaması için her türlü önlemi almakla yükümlüdür. Güvenli öğrenme ortamının sağlanması bağlamında;

- KÜTF camiasının tüm üyeleri öğrenme ortamından sorumludur.
- Tıpta uzmanlık öğrencileri ve eğiticiler öğrenmenin saygısızlık, baskı, korkutma veya mobbing ortamında gerçekleşmeyeceğini bilir.
- Eğitici, öğrenciye kötü muamele edildiğine tanık olduğunda olayı program koordinatörü veya Ana bilim Dalı başkanına bildirir.
- KÜTF öğrenme ortamında davranışlarda olumlu değişim desteklenir ve teşvik edilir.

(2) Bu amaçla kurulan TUYEK Güvenli Eğitim Komitesi,

- Öğrencilere karşı uygunsuz davranışın olumsuz etkileri konusunda farkındalık yaratır,
- Eğitimde yer alan tüm paydaşlara sağlıklı ve güvenli bir öğrenme ortamı yaratma ve sürdürme konusunda katkıda bulunur,
- Kötü muameleyle başa çıkmak için erişilebilir, adil, şeffaf ve etkili süreçler geliştirir.

Dayanak

Madde 3

(1) Bu yönerge TUKMOS program gereklilikleri, dünya tıp eğitimi federasyonu (WFME) ve “Royal College” akreditasyon standartları göz önüne alınarak hazırlanmıştır.

Tanım ve Kısaltmalar:

Madde 4

(1) Bu Yönergede geçen;

- Birim: Tıpta uzmanlık eğitimi veren ana bilim veya bilim dalını,
- Bölüm: Tıp Fakültesi Temel, Dahili ve Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümlerini

- c) Dekan: Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanını,
- d) Dekanlık: Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığını,
- e) KÜ: Koç Üniversitesini,
- f) KÜH: Koç Üniversitesi Hastanesini,
- g) KÜTF: Koç Üniversitesi Tıp Fakültesini,
- h) Program: Bir ya da birden fazla birim tarafından oluşturulmuş, belirli bir uzmanlık dalının eğitimine yönelik eğitim standartlarını içeren ve çekirdek eğitim müfredatını kapsayacak şekilde yapılandırılmış fonksiyonel yapıyı,
- i) Tıpta Uzmanlık Kurulu (TUK): Sağlık Bakanlığı bünyesinde tıpta uzmanlık eğitimine ilişkin kararlar almak üzere oluşturulmuş kurulunu,
- j) TUKMOS: Tıpta Uzmanlık Kurulu Müfredat Oluşturma ve Standart Belirleme Sistemini,
- k) TUYEK: Koç Üniversitesi Tıpta Uzmanlık ve Yan Dal Eğitimi Komitesini (*PGME, Postgraduate Medical Education Committee*),
- l) Uzmanlık öğrencisi (Asistan): Yönetmelik hükümlerine göre yerleştirilerek uzmanlık eğitimi görenleri,
- m) Yönerge: Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık ve Yan Dal Eğitimi Yönergesini,
- n) Yönetmelik: 3 Eylül 2022 tarihinde Resmî Gazetede yayınlanan 31942 karar sayılı Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğini,
- o) Mobbing: Kişilerin aşağılanması, itibarsızlaştırılması, yok sayılmaları ve kötü muameleye tabi tutulmaları gibi farklı şekillerde ortaya çıkabilen, yaşamlarını olumsuz etkileyen, fiziksel ve/veya ruhsal sağlıklarını bozan, çalışmalarını gereği gibi yapamamalarına yol açan, tekrarlanan, rahatsız edici söz ve davranışlarla ilgili taciz durumlarını ifade eder.

Prosedür

Madde 5

- (1) KÜTF, tıpta uzmanlık öğrencilerinin eğitim süreçleri ve öğrenme ortamı ile ilgili kararlara katılımını teşvik eder. Bu katılım; akranlar, öğretim üyeleri ve ilgili personel ile resmi ve resmi olmayan etkileşimlerde gerçekleşir.
- (2) Soruları, problemleri ve yanlış anlamaları ortaya çıkar çıkmaz çözmek için çaba gösterilir. Tıpta uzmanlık öğrencilerinin, sorun yaşamaları durumunda sorunlarını ilk aşamada ilgili tarafla görüşmeleri teşvik edilir.
- (3) Her programın uzmanlık öğrencileri tarafından bilinen ve şikâyet ile endişelerini dile getirebilecekleri bir iç süreci vardır ve uzmanlık öğrencisi el kitabında yer alır. Öğrenciler kendilerine yönelik mobbing dahil her tür uygunsuz davranışı misillemeden korkmadan raporlayabilmelidir. Uzmanlık öğrencisinin danışmanı, program koordinatörü ve ana bilim dalı başkanı şikâyet sürecindeki ilk mercilerdir.
- (4) Uzmanlık öğrencisi, danışman ve program koordinatörü düzeyindeki çözümden tatmin olmamışsa, konuyu ana bilim dalı başkanına aktarabilir. Burada da çözüme ulaşılamazsa, TUYEK Güvenli Eğitim Alt Komitesine başvurur.
- (5) Raporlamalar TUYEK Güvenli Eğitim Alt Komitesine Ek 1’de sunulan rapor şablonu kullanılarak yapılır ve komite en geç 15 iş günü içinde kendilerine raporlanan endişe ve yakınmaları uygun şekilde yanıtlamakla görevlidir.
- (6) Eğer şikâyet konusu olay, şiddet veya tacizle ilgiliyse KU Cinsel Şiddet ve Tacizi Önleme Yönergesi hükümlerine bakılması gerekir. (<https://my.ku.edu.tr/wp-content/uploads/2021/12/Cinsel-Siddet-ve-Tacizi-Onleme-Yonergesi.pdf>)

Uzmanlık Öğrencisi → Anabilim Dalı Başkanı*



*Uzmanlık öğrencisi, program yöneticisi ve danışman öğretim üyesinin çözümünden memnun değilse, konuyu bölüm başkanına iletir.

TUYEK Güvenli Eğitim Alt Komitesi Kurulması ve Çalışma Esasları

Madde 6

- (1) Komite, TUYEK alt komitesi olarak yapılandırılır.
- (2) Komite biri idare kadrodan olmak üzere en az 4 kişiden oluşur. Komite üyeleri Dekanlık tarafından atanır. Üyelerin görev süresi üç yıldır.
- (3) TUYEK Başkanı komiteye başkanlık eder.
- (4) Komite üyeleri, toplantılarda görüşülen, incelenen, hakkında değerlendirme yapılan konuları ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri gizli tutmakla yükümlüdür.
- (5) Komite, iş ve eğitim-öğretim ilişkileri çerçevesinde yakınması olan öğrencilerin şikâyetlerini değerlendirir, şikâyetçi ve (varsa) diğer ilgililerle görüşür. Değerlendirme sonucunda ilgililere gerekçeli görüş bildirir. Öncelikle kişilere yardımcı olmak üzere taraflar arasında uzlaştırıcı rol oynar.
- (6) Komite, gerektiğinde somut bilgi, belge ve bulgulara dayalı olarak Dekanlığa ileterek re'sen inceleme başlatır.
- (7) Komite değerlendirme sonuçlarını Dekanlığa raporlar.

Yürürlük

Madde 7

- (1) Bu yönerge Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Fakülte Kurulu ve Koç Üniversitesi Üniversite Akademik Kurulu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 8

- (1) Bu yönergeyi Koç Üniversitesi Rektörü adına Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı yürütür.

Ekler:

Ek 1. Endişe ve şikâyet bildirim formu

Ek 1. EndiŖe ve Ŗikâyet bildirim formu

KÜTF ve KÜTF TUYEK, uzmanlık öğrencilerinin Ŗikayetlerini ciddiyle ele alır. Bu form doldurulduktan sonra TUYEK ofisine zarf içinde teslim edilmelidir.

Adı-Soyadı: _____

Sicil No: _____

Tarih: _____

Adres: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

ŖİKAYETİNİZ:

Lütfen Ŗikayetinizi aŖağıda özetleyiniz.

Ŗikayetinizi çözmek için neler yaptınız?

Ŗikayetinizi çözmek için hangi adımları attığınızı, başvurduğunuz kişiler ve tarihlerle, kısaca açıklayınız.

TALEBİNİZ VE ÇÖZÜM ÖNERİNİZ:

Şikâyetiniz hakkında ne yapılmasını istersiniz? Şikâyetiniz için neyin tatmin edici bir çözüm/çare olabileceğini düşündüğünüzü kısaca açıklayınız.

İmza: _____

Tarih: _____

Sadece TUYEK ofisi için no:

Teslim alan: _____

Tarih: _____

DURUM/ÇÖZÜM:

İdari olarak yapılanlar:

Nihai kararlar:
